

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА И ПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ТРУДА

*Лапшин Ю.А., кандидат технических наук, доцент
Лапшина Г.В., кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им П.А. Столыпина»
Жирнов А.В., кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВПО «РГАУ – МСХА им. К.А.Тимирязева»*

Ключевые слова: *охрана труда, социальная ответственность, менеджмент*

В работе изложены результаты социологического исследования участия менеджмента организаций в улучшении условий труда и разработке программ по охране труда.

В современных условиях возможен переход на новые принципы управления безопасностью труда в организациях. Появилась тенденция при оценке обеспечения безопасности делать акцент не только на конструктивных особенностях техники, но и на таких факторах, как организационная культура, изменение поведения, повышение ответственности. Безопасность персонала и производства включается в стратегию новых подходов путем развития и учреждения программ «общего контроля потерь».

Работодатели переходят от учета только прямых затрат к учету прямых и косвенных потерь от несчастных случаев, аварий и профессиональных заболеваний. Уменьшение этих затрат и потерь часто более эффективно и выгодно, чем увеличение производства. Управление безопасностью труда уже рассматривается менеджментом организации как способ достижения двух целей: уменьшение потерь и оптимизация социальной корпоративной политики, которая предполагает учет и социальных потерь, связанных с отсутствием нормативных условий труда персонала.

В связи с этим программа по охране труда должна быть направлена на то, чтобы часть потерь можно было взять под контроль путем сокращения опасных ситуаций, особенно тогда, когда эти риски возникают из неопасных ситуаций или являются следствием предпринимаемых человеком шагов, не представляющих опасности. Как и другие программы управления, программа по охране труда состоит из взаимодополняющих стратегий, процедур, правил и норм поведения человека.

В настоящее время у многих руководителей пока нет четкого понимания, как увязать управление безопасностью с менеджментом организации в связи с низкой культурой охраны труда в сфере агропромышленного комплекса. С целью изучения ус-

ловий и факторов, определяющих участие сельскохозяйственных организаций Ульяновской области в социальном развитии коллектива, было проведено социологическое исследование. Важнейшим индикатором состояния трудовой мотивации является степень удовлетворенности работников условиями и безопасностью труда. Результаты проведенных нами исследований удовлетворенности условиями и безопасностью труда работников сельскохозяйственных предприятий Ульяновской области, графическая интерпретация которых представлена на рисунке, показывают, что только 23,1% работников полностью удовлетворены условиями труда, 51,9% частично удовлетворены и 25,0% совсем не удовлетворены.

Охрана труда на рабочих местах зависит от того, в какой мере удастся контролировать возникновение опасных ситуаций и способов реагирования на них. Программа по охране труда должна приносить и социальную пользу: сокращение материального ущерба производству и поврежденный среди персонала (в результате травм, производственно обусловленных и профессиональных заболеваний), а так же уменьшение финансового бремени, которое испытывает организация в этой связи.

Для характеристики мотивационного потенциала сначала проанализируем уровень удовлетворенности работников трудом. Такой анализ проведем с помощью опроса об оценке удовлетворенности работников трудовой деятельностью. Содержание вопросов и результаты проведенного опроса представлены в таблице.

Исследования показали, что объем, напряженность работы, условия труда в целом (составляет больше 50% опрошенных) частично удовлетворяют работников данного предприятия. Удовлетворяют такие категории, как взаимоотношения с руковод-

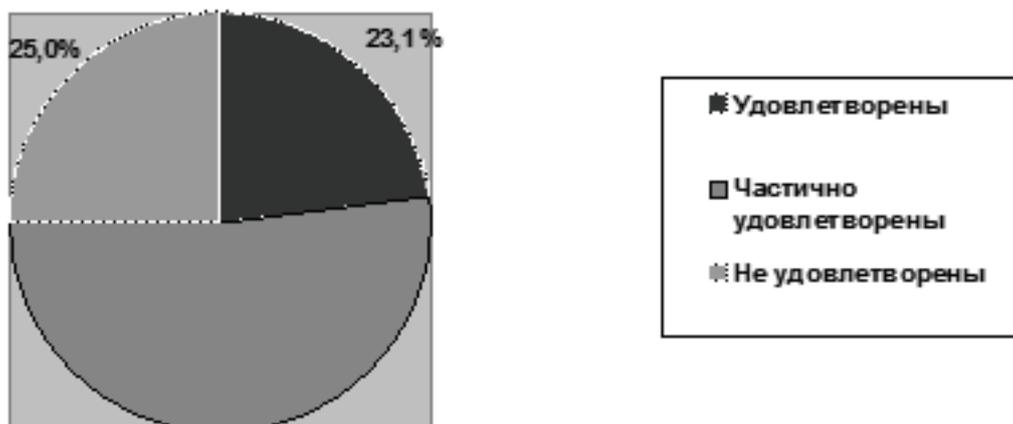


Рисунок – Показатели удовлетворенности условиями труда работников сельскохозяйственных организаций Ульяновской области

Таблица – Оценка удовлетворенности работников трудовой деятельностью

№ п/п	Содержание вопроса	Значение в %		
		Удовлетворяют	Частично удовлетворяют	Не доводятворяют
1.	Объем работы	23,1	59,6	17,3
2.	Напряженность работы	17,3	55,8	26,9
3.	Организация работы	42,3	36,5	21,2
4.	Содержание работы	38,5	44,2	17,3
5.	Санитарно-гигиенические условия	23,1	28,8	48,1
6.	Режим труда и отдыха	34,6	38,5	26,9
7.	Размер заработной платы	9,6	25,0	65,4
8.	Взаимоотношения с руководством	71,2	21,2	7,7
9.	Взаимоотношения с коллективом	84,6	13,5	1,9
10.	Условия труда в целом	23,1	51,9	25,0

ством (71,2%) и с коллективом (84,6%). У работников на первом месте по значимости – низкий уровень заработной платы (65,4%) на втором – санитарно-гигиенические факторы (48,1%).

По результатам анализа устанавливаются конкретные целевые индикаторы планирования мероприятий по охране труда, менеджмент следит за их выполнением и вносит корректирующие поправки, если происходят отклонения от намеченных планов. Безопасное рабочее место является конечным продуктом сложного и интерактивного процесса, имеющего характерные особенности в каждой отдельной организации. Таким образом, как и все другие производственные процессы на предприятии, программы по охране труда входят в сферу компетенции руководства. Руководство несет ответственность за постановку целей, выделение ресурсов, определение стандартов нормирования,

чтобы измерять продвижение вперед к достижению этих целей, и внесение корректирующих поправок в случае неудовлетворительных темпов прогресса. Для того чтобы все это сделать, требуется информация, которая является ключевым элементом на всех уровнях организационной структуры предприятия. Улучшать работу по охране труда можно на каждом уровне, начиная с директора, руководителей цехов и подразделений и вплоть до конкретного рабочего. Программа по охране труда может быть успешной лишь в том случае, если она признает и использует все эти факторы для выработки социально ориентированного подхода к сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Ввиду того, что проблема предупреждения травматизма и заболеваемости не может рассматриваться изолированно от потребностей производ-

ственного характера и состояния производственной среды, можно выделить следующие принципы ее разрешения:

- во избежание задержек производства, вопросы безопасности должны быть интегрированы в процесс производственного планирования:
- конечная цель состоит в обеспечении

максимальной стабильности выпуска продукции. Результатом становится не только надежность работы оборудования, но и здоровье персонала, рациональное его использование.

Библиографический список:

1. Жирнов, А.В. Управление безопасностью и менеджмент организации /А.В. Жирнов, Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин //Модели, системы, сети в экономике, природе и обществе./Под ред. В.М. Володина, О.Н. Сафоновой. Пенза: изд-во ПГУ. - 2011. - №1. - С. 58-62.
2. Жирнов, А.В. Социальные факторы мотивации трудовой активности работников АПК /А.В. Жирнов, Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин // Материалы III-ой Международной научно-практической конференции «Молодежь и наука XXI века – Ульяновск: УГСХА, 2010. – С.66-69.
3. Лапшин, Ю.А. Охрана труда. Учебное пособие. /Ю.А. Лапшин, Б.И. Зотов. Ульяновск: «Ульяновский Дом печати», 2006. - 312 с.
4. Лапшин, Ю.А. Безопасность жизнедеятельности. Учебное пособие. /Ю.А. Лапшин, К.В. Шленкин. – Ульяновск: УГСХА, 2008. – 128 с.
5. Лапшин Ю.А. Охрана труда как элемент социальной ответственности агробизнеса / Ю. А. Лапшин, А. В. Жирнов, Г. В. Лапшина // Международная научно – практическая конференция «Инновационное развитие современной науки»: Сборник статей. В 9 частях. – Уфа Республика Башкортостан, 2014 – С. 324-326.
6. Субаева А.К. Социальная безопасность сельского населения /А.К. Субаева, Ф.Ф. Зартдинов, Ф.Ф. Зартдинова // Сборники конференций НИЦ Социосфера. – 2014. - №39. – С.134-137.
7. Чутчева Ю.В. Направления повышения инвестиционной активности сельскохозяйственных предприятий /Ю.В. Чутчева //Вестник Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный агроинженерный университет им. В.П. Горячкина», 2009. -№8-1.- С. 13-15.

SOCIAL RESPONSIBILITY MANAGEMENT AND PROGRAM OCCUPATIONAL SAFETY

YA Lapshin, GV Lapshina, A.V.Zhirnov

Keywords: *health, social responsibility, management*

In the results of sociological research participation management organizations to improve working conditions and develop programs for the protection of labor.